**ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?**



|  |
| --- |
| **Профком – это подвиг****Служения во благо,****Где явлено мужество,****Честность, отвага …****Профком – это чуткость****Доступность, улыбки****Профком исправление****Чьей-то ошибки.****Профком – справедливость****Надежность во всем****Согреет радушием,****Заботой, теплом.** |

С **1905 года** в России работники, чтобы защищать свои интересы, объединяются в профессиональные организации.

**П Р О Ф С О Ю З**сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способный на деле представлять интересы и защищать права работников.

**ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?**

Для ответа на данный вопрос обратимся к нормативным актам. Закон о профсоюзах дает следующие определения:

* профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов;
* первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза;
* территориальная организация профсоюза - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций одного профсоюза, действующее на территории одного субъекта РФ, либо на территориях нескольких субъектов РФ, либо на территории города или района.

**ЧТО ДЕЛАЕТ ПРОФСОЮЗ?**

**П  ротягивает руку помощи!**

**Р  ешает социальные проблемы!**

**О  тстаивает права и интересы человека труда!**

**Ф  ормирует основные требования к работодателю!**

**С  одействует росту заработной платы!**

**О  существляет представительство интересов в суде!**

**Ю ридически поддерживает и защищает!**

**З  нает, что делать!**

**ЗАЧЕМ  НУЖЕН  ПРОФСОЮЗ?**

**Можно выделить две основные функции профсоюзных образований:**

- представление интересов работников в отношениях с работодателями;
- защита трудовых прав и законных интересов работников.

* **ЧТОБЫ** не оставаться один на один с работодателем.
* **ЧТОБЫ** знать свои права и уметь их защищать.
* **ЧТОБЫ**получать в срок достойную заработную плату.
* **ЧТОБЫ** чувствовать себя частью сплочённой организации.
* **ЧТОБЫ** иметь хорошие условия труда.

**Только член профсоюза вправе рассчитывать на:**

* Защиту при увольнении по инициативе работодателя.
* На бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. при приеме на работу, при переводе по работе, при учете рабочего времени и времени отдыха, обеспечении гарантий и компенсаций;
* На все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;
* На контроль организацией  профсоюза  за соблюдением Ваших трудовых прав;
* На помощь в рассмотрении индивидуального трудового спора;
* На содействие в повышении квалификации;
* На защиту  профсоюзом  в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;
* На подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав;
* На бесплатную правовую помощь  профсоюза  в рассмотрении вопросов в суде;
* Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;
* Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
* На материальную помощь в тяжелой жизненной ситуации;
* Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;
* Получение материальной помощи из средств профсоюза;
* Свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также иным вопросам.
* Вносить предложения по вопросам, касающимся реализации социально-трудовых прав  работников, выдвигать требования и добиваться их удовлетворения;
* На обращение в профком, к его лидеру, в вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам;
* Являясь членом профсоюза, вы становитесь участником организационного рабочего движения. Участвуя в коллективных действиях профсоюза, вы сможете влиять на ситуацию у себя на производстве, в отрасли, в регионе, в стране и тем самым добьётесь улучшения своего положения.

В нашей первичной профсоюзной организации принято и утверждено «Положение о первичной профсоюзной организации МАУ ДО «Дом детского творчества» КМР, в соответствии с которым проводится вся профсоюзная работа.

Заключен и выполняется коллективный договор – документ серьёзный, потому что в нём находят отражение наболевшие вопросы и предусматриваются дополнительные льготы.

Для коллектива первичной профсоюзной организации имеет огромное значение, поддерживает руководитель ли профсоюзную организацию, работает ли с ней рука об руку.

Администрация нашего образовательного учреждения всегда и во всем поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзной организации. Ведь так и должно быть!

Только в тесном сотрудничестве администрации и профсоюза возможен успех всего коллектива. Тогда и работа спорится, и жизнь внутри коллектива кипит.

**СИЛА ПРОФСОЮЗА –**

**В ЕЕ МАССОВОСТИ,**

**В СПЛОЧЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА,**

**В ЭНЕРГИЧНОМ И ПРИНЦИПИАЛЬНОМ ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ.**

**ДАВАЙТЕ ЖЕ ВМЕСТЕ ДОБИВАТЬСЯ ЭТОГО.**

**В КАКИХ СЛУЧАЯХ ПОМОЖЕТ ПРОФСОЮЗ?**

***Профсоюз - это один из главных инструментов, который позволяет урегулировать взаимоотношения между работниками и работодателем. А в каких случаях и в каком порядке  работники образования могут обращаться в свой профсоюз? Какие проблемы он поможет разрешить? Давайте разбираться.***