|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ:Директор **МАУ ДО «Дом детского творчества» Кемеровского муниципального района** Е.Г. ВолковаПротокол № общего собрания« » 20 г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

**МАУ ДО «ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА» КЕМЕРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с [Законом РФ «Об образовании»](http://chelmou118.narod.ru/DswMedia/zakon_ob.doc), Типовым положением об учреждении дополнительного образовании, Устава **МАУ ДО «Дом детского творчества» Кемеровского муниципального района (в дальнейшем Учреждение).**

1.2. Трудовой коллектив **МАУ ДО «Дом детского творчества» Кемеровского муниципального района (далее –** Учреждение) составляют граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, для которых работа в Учреждении является основным местом работы. Полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения создается в целях развития и совершенствования деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.4. Основной задачей общего собрания трудового коллектива Учреждения является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива.

1.5. Общее собрание трудового коллектива Учреждения работает в тесном контакте с другими органами самоуправления учреждения, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

1.6. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива Учреждения руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения и настоящим положением.

**2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива**

2.1 К компетенции общего собрания относится:

а) обсуждение предложений о внесении изменений в Устав Учреждения;

б) принятие правил внутреннего трудового распорядка работников Учреждения;

в) принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

д) обсуждение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение общего собрания руководителем Учреждения, Советом Учреждения.

е)обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива Учреждения и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.

**3. Порядок деятельности общего собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание работников Учреждения (далее – общее собрание) собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На общем собрании избирается председатель и секретарь, который ведет протокол. По решению общего собрания председатель и секретарь могут быть выбраны на одно собрание или на определенный период (квартал, полугодие, год). Срок полномочий общего собрания – до прекращения деятельности Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.2. Решение общего собрания принимается простым большинством голосов, но не менее половины плюс один голос от числа присутствующих на собрании при кворуме не менее 2/3 списочного состава работников.

3.3. Инициатором созыва общего собрания работников Учреждения может быть Руководитель Учреждения, Наблюдательный совет, Учредитель, любой член трудового коллектива.

3.4. Общее собрание работников Учреждения вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения.

3.5Общее собрание работников Учреждения вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю руководителем Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.